

Empleabilidad y demanda laboral en Argentina

Señales del mercado de trabajo, perfiles y habilidades requerida



Edición 2026-T1

Datos actualizados al
28 de julio de 2026



camaraargentina.com.ar/observatorio/

Resumen ejecutivo

Lectura central. El comienzo de 2026 combina estabilidad en la participación laboral con una leve reducción del empleo frente al trimestre previo. En la demanda digital observada predominan los perfiles comerciales, administrativos y productivos, junto con habilidades transversales y herramientas de gestión.

44,8%
Tasa de empleo

INDEC, 2026-T1

7,8%
Desocupación

+0,3 p.p. trimestral

18.959
Avisos ZonaJobs

4 mar.-28 jul. 2026

19909
Avisos LinkedIn

fotografía acumulada

- La tasa de actividad se mantuvo en 48,6% y la tasa de empleo descendió 0,2 puntos porcentuales respecto de 2025-T4.
- La desocupación subió de 7,5% a 7,8% en el trimestre, aunque se ubicó 0,1 punto porcentual por debajo de 2025-T1.
- En ZonaJobs, Comercial, Ventas y Negocios reunió 4.609 avisos, el 24,3% del corpus analizado.
- Responsabilidad, proactividad, ventas, comunicación y organización aparecen de manera recurrente entre las habilidades detectadas.
- La modalidad presencial representó el 81,8% de los avisos de ZonaJobs; la híbrida, 15,0%; y la remota, 3,2%.

Alcance

Este informe describe señales de demanda laboral publicadas en plataformas digitales y las vincula con el contexto general del mercado de trabajo. No mide inserción laboral de egresados ni causalidad entre capacitación y acceso al empleo.

1. Contexto del mercado de trabajo

Las series trimestrales de INDEC fueron actualizadas mediante los recursos oficiales de datos.gob.ar el 29 de julio de 2026. La ingesta confirmó que 2026-T1 es el último período disponible para los cuatro indicadores seleccionados, tanto para el total nacional como para los 31 aglomerados urbanos de la EPH.

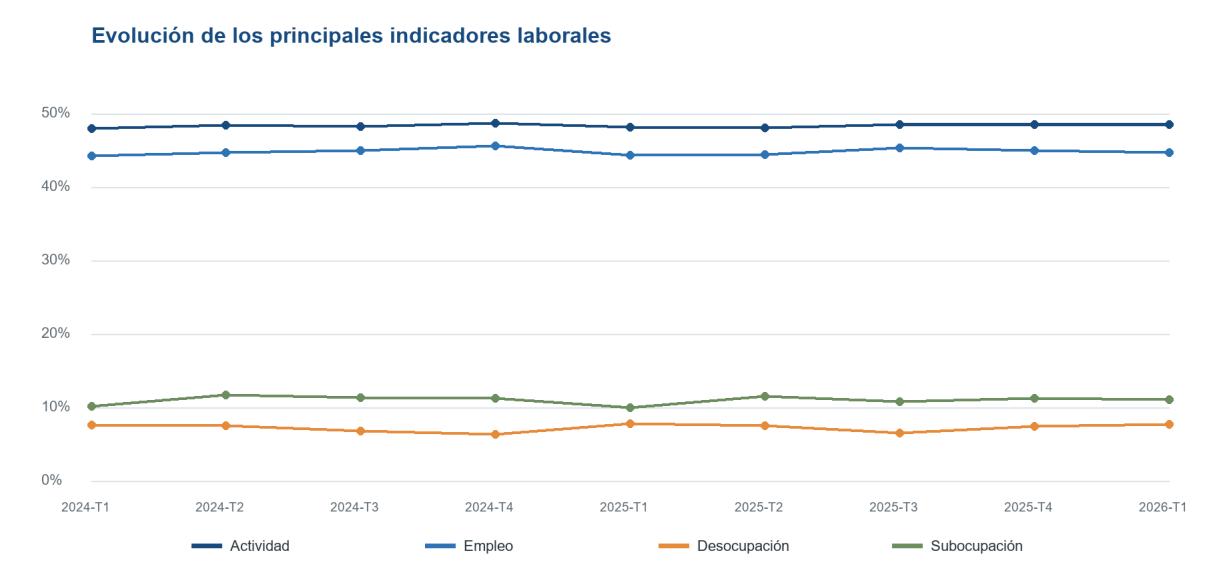
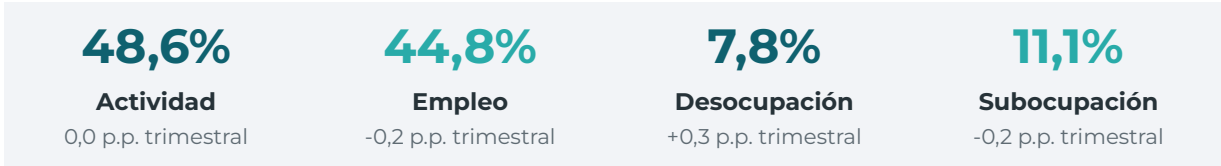


Figura 1. Tasas del mercado de trabajo. Total de 31 aglomerados urbanos, 2024-T1 a 2026-T1. Fuente: INDEC/EPH vía API de Series de Tiempo.

Comparación interanual

Indicador	2025-T1	2026-T1	Variación
Actividad	48,2%	48,6%	+0,4 p.p.
Empleo	44,4%	44,8%	+0,4 p.p.
Desocupación	7,9%	7,8%	-0,1 p.p.
Subocupación	10,0%	11,1%	+1,1 p.p.

Interpretación. La comparación interanual muestra niveles algo mayores de actividad y empleo, pero también una subocupación 1,1 puntos porcentuales más alta. Esto sugiere que el análisis de empleabilidad debe observar no sólo el acceso al trabajo, sino también la suficiencia de horas laborales.

2. Diferencias entre aglomerados urbanos

La desagregación territorial permite observar la heterogeneidad que queda oculta detrás del promedio nacional. Cada valor representa el aglomerado urbano cubierto por la EPH y no la totalidad de la provincia donde se encuentra.

Tasas laborales por aglomerado urbano EPH

Azul: sobre el total nacional | Naranja: bajo el total nacional

Aglomerado	Actividad Nac, 48,6%	Empleo Nac, 44,8%	Desocupación Nac, 7,8%	Subocupación Nac, 11,1%
Bahía Blanca-Cerri	48,9% (+0,3)	43,9% (-0,9)	10,1% (+2,3)	8,7% (-2,4)
Comodoro Rivadavia-Rada Tilly	41,5% (-7,1)	40,4% (-4,4)	2,7% (-5,1)	5,9% (-5,2)
Concordia	42,3% (-6,3)	39,8% (-5,0)	6,1% (-1,7)	10,1% (-1,0)
Corrientes	45,1% (-3,5)	42,4% (-2,4)	6,0% (-1,8)	7,9% (-3,2)
Formosa	44,3% (-4,3)	40,4% (-4,4)	8,7% (+0,9)	3,2% (-7,9)
Gran Buenos Aires	49,0% (+0,4)	44,8% (+0,0)	8,7% (+0,9)	11,3% (+0,2)
Gran Catamarca	46,2% (-2,4)	44,0% (-0,8)	4,9% (-2,9)	13,5% (+2,4)
Gran Córdoba	52,1% (+3,5)	47,6% (+2,8)	8,8% (+1,0)	16,5% (+5,4)
Gran La Plata	50,0% (+1,4)	46,0% (+1,2)	7,8% (+0,0)	18,2% (+7,1)
Gran Mendoza	48,4% (-0,2)	44,8% (+0,0)	7,3% (-0,5)	13,8% (+2,7)
Gran Paraná	45,0% (-3,6)	42,1% (-2,7)	6,5% (-1,3)	10,5% (-0,6)
Gran Resistencia	45,4% (-3,2)	41,0% (-3,8)	9,7% (+1,9)	3,7% (-7,4)
Gran Rosario	51,9% (+3,3)	47,6% (+2,8)	8,2% (+0,4)	8,9% (-2,2)
Gran San Juan	48,4% (-0,2)	46,9% (+2,1)	3,1% (-4,7)	11,6% (+0,5)
Gran San Luis	43,7% (-4,9)	42,5% (-2,3)	2,7% (-5,1)	7,3% (-3,8)
Gran Santa Fe	44,2% (-4,4)	41,3% (-3,5)	6,5% (-1,3)	7,0% (-4,1)
Gran Tucumán-Tafí Viejo	47,3% (-1,3)	44,0% (-0,8)	7,1% (-0,7)	17,9% (+6,8)
Jujuy-Palpalá	49,9% (+1,3)	48,9% (+4,1)	2,0% (-5,8)	6,2% (-4,9)
La Rioja	48,5% (-0,1)	45,5% (+0,7)	6,1% (-1,7)	11,0% (-0,1)
Mar del Plata	51,8% (+3,2)	46,9% (+2,1)	9,3% (+1,5)	10,5% (-0,6)
Neuquén-Plottier	47,7% (-0,9)	45,9% (+1,1)	3,7% (-4,1)	5,0% (-6,1)
Posadas	46,5% (-2,1)	44,3% (-0,5)	4,7% (-3,1)	9,0% (-2,1)
Rawson-Trelew	43,2% (-5,4)	40,2% (-4,6)	7,1% (-0,7)	10,3% (-0,8)
Río Cuarto	47,8% (-0,8)	45,1% (+0,3)	5,6% (-2,2)	7,4% (-3,7)
Río Gallegos	48,3% (-0,3)	44,2% (-0,6)	8,5% (+0,7)	7,6% (-3,5)
Salta	45,7% (-2,9)	43,2% (-1,6)	5,4% (-2,4)	6,6% (-4,5)
San Nicolás-Villa Constitución	43,7% (-4,9)	39,2% (-5,6)	10,4% (+2,6)	10,3% (-0,8)
Santa Rosa-Toay	49,5% (+0,9)	47,0% (+2,2)	5,0% (-2,8)	12,5% (+1,4)
Santiago del Estero-La Banda	42,6% (-6,0)	42,3% (-2,5)	0,7% (-7,1)	5,1% (-6,0)
Ushuaia-Río Grande	47,1% (-1,5)	43,6% (-1,2)	7,5% (-0,3)	6,2% (-4,9)
Viedma-Carmen de Patagones	40,3% (-8,3)	39,4% (-5,4)	2,1% (-5,7)	3,3% (-7,8)

Figura 2. Tasas de actividad, empleo, desocupación y subocupación por aglomerado urbano, 2026-Q1. Entre paréntesis se muestra la diferencia en puntos porcentuales respecto del total nacional. Fuente: INDEC/EPH vía datos.gob.ar.

Brechas territoriales. La tasa de empleo va de 39,2% en San Nicolás-Villa Constitución a 48,9% en Jujuy-Palpalá. La desocupación presenta un rango de 0,7% en Santiago del Estero-La Banda a 10,4% en San Nicolás-Villa Constitución,

Detalle de tasas por aglomerado

Aglomerado urbano EPH	Actividad	Empleo	Desocupación	Subocupación
Bahía Blanca-Cerri	48,9%	43,9%	10,1%	8,7%
Comodoro Rivadavia-Rada Tilly	41,5%	40,4%	2,7%	5,9%
Concordia	42,3%	39,8%	6,1%	10,1%
Corrientes	45,1%	42,4%	6,0%	7,9%
Formosa	44,3%	40,4%	8,7%	3,2%
Gran Buenos Aires	49,0%	44,8%	8,7%	11,3%
Gran Catamarca	46,2%	44,0%	4,9%	13,5%
Gran Córdoba	52,1%	47,6%	8,8%	16,5%
Gran La Plata	50,0%	46,0%	7,8%	18,2%
Gran Mendoza	48,4%	44,8%	7,3%	13,8%
Gran Paraná	45,0%	42,1%	6,5%	10,5%
Gran Resistencia	45,4%	41,0%	9,7%	3,7%
Gran Rosario	51,9%	47,6%	8,2%	8,9%
Gran San Juan	48,4%	46,9%	3,1%	11,6%
Gran San Luis	43,7%	42,5%	2,7%	7,3%
Gran Santa Fe	44,2%	41,3%	6,5%	7,0%
Gran Tucumán-Tafí Viejo	47,3%	44,0%	7,1%	17,9%
Jujuy-Palpalá	49,9%	48,9%	2,0%	6,2%
La Rioja	48,5%	45,5%	6,1%	11,0%
Mar del Plata	51,8%	46,9%	9,3%	10,5%
Neuquén-Plottier	47,7%	45,9%	3,7%	5,0%
Posadas	46,5%	44,3%	4,7%	9,0%
Rawson-Trelew	43,2%	40,2%	7,1%	10,3%
Río Cuarto	47,8%	45,1%	5,6%	7,4%
Río Gallegos	48,3%	44,2%	8,5%	7,6%
Salta	45,7%	43,2%	5,4%	6,6%
San Nicolás-Villa Constitución	43,7%	39,2%	10,4%	10,3%
Santa Rosa-Toay	49,5%	47,0%	5,0%	12,5%
Santiago del Estero-La Banda	42,6%	42,3%	0,7%	5,1%
Ushuaia-Río Grande	47,1%	43,6%	7,5%	6,2%
Viedma-Carmen de Patagones	40,3%	39,4%	2,1%	3,3%

Las celdas azules indican valores iguales o superiores al total nacional y las naranjas, valores inferiores. En desocupación y subocupación, estar por encima del total nacional describe una incidencia mayor del problema y no un resultado favorable.

3. La demanda laboral digital observada

El observatorio reunió avisos de dos plataformas con estrategias de captura diferentes. Por esta razón, los volúmenes se presentan por fuente y no deben sumarse como si conformaran un universo estadístico único.

Fuente	Avisos	Empresas	Cobertura	Uso analítico
ZonaJobs	18.959	4.234	04/03-28/07/2026	Composición y evolución acotada
LinkedIn	19.909	4138	Capturas acumuladas	Fotografía de perfiles y habilidades

Evolución disponible en ZonaJobs

Entre abril y junio de 2026, los tres meses completos del corpus, los avisos registrados pasaron de 4.140 a 4.970 (+20,0%). Marzo y julio son parciales y se excluyen de esa comparación.

Mes	Avisos registrados	Condición
Marzo	315	Parcial desde el día 4
Abril	4.140	Completo
Mayo	4.765	Completo
Junio	4.970	Completo
Julio	4.769	Parcial hasta el día 28

La variación describe el corpus capturado por el observatorio. No debe interpretarse automáticamente como crecimiento del empleo total ni como creación neta de puestos.

4. Áreas ocupacionales con mayor demanda

La clasificación por áreas está disponible de forma homogénea para ZonaJobs. Los resultados muestran una demanda concentrada en actividades comerciales y administrativas, pero con presencia relevante de producción, logística, oficios y tecnología.

Avisos por área ocupacional - ZonaJobs

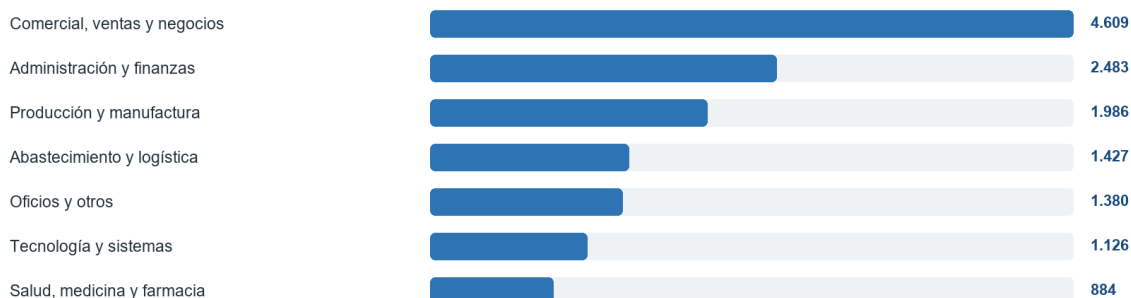


Figura 3. Cantidad de avisos por área ocupacional. ZonaJobs, registros entre el 4 de marzo y el 28 de julio de 2026.

Área	Avisos	% del corpus
Comercial, Ventas y Negocios	4.609	24,3%
Administración, Contabilidad y Finanzas	2.483	13,1%
Producción y Manufactura	1.986	10,5%
Abastecimiento y Logística	1.427	7,5%
Oficios y Otros	1.380	7,3%
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	1.126	5,9%
Salud, Medicina y Farmacia	884	4,7%

Hallazgo. Las cinco primeras áreas concentran el 62,7% de los avisos de ZonaJobs. La demanda observable no se restringe a perfiles digitales: ventas, administración, producción, logística y oficios tienen un peso central.

5. Habilidades requeridas

Las habilidades se identifican automáticamente en títulos y descripciones mediante un diccionario normalizado. Una publicación puede contener varias habilidades; por eso las cantidades no suman el total de avisos.

Habilidades más detectadas - ZonaJobs

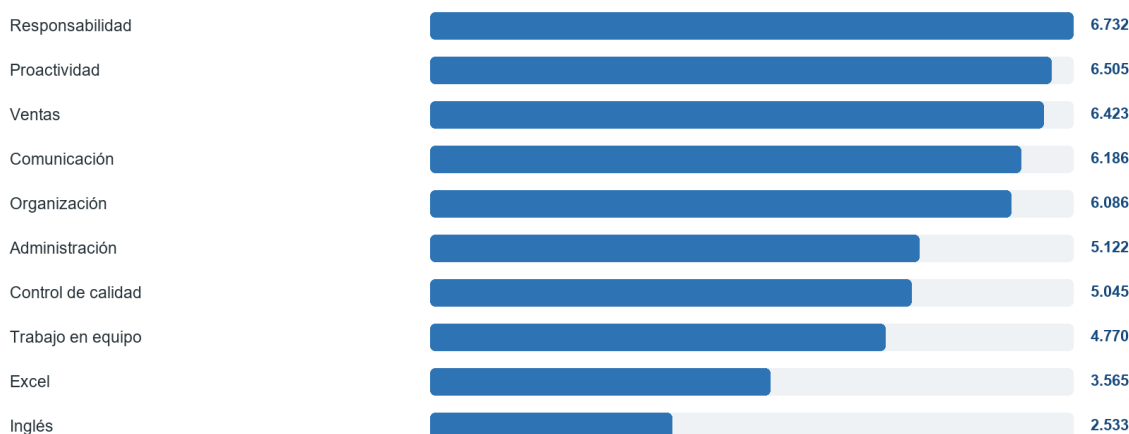


Figura 4. Diez habilidades con mayor cantidad de avisos asociados en ZonaJobs.

En ZonaJobs se observa una combinación de habilidades transversales -responsabilidad, proactividad, comunicación, organización y trabajo en equipo- con capacidades comerciales y herramientas concretas como Excel.

Habilidades más detectadas - LinkedIn

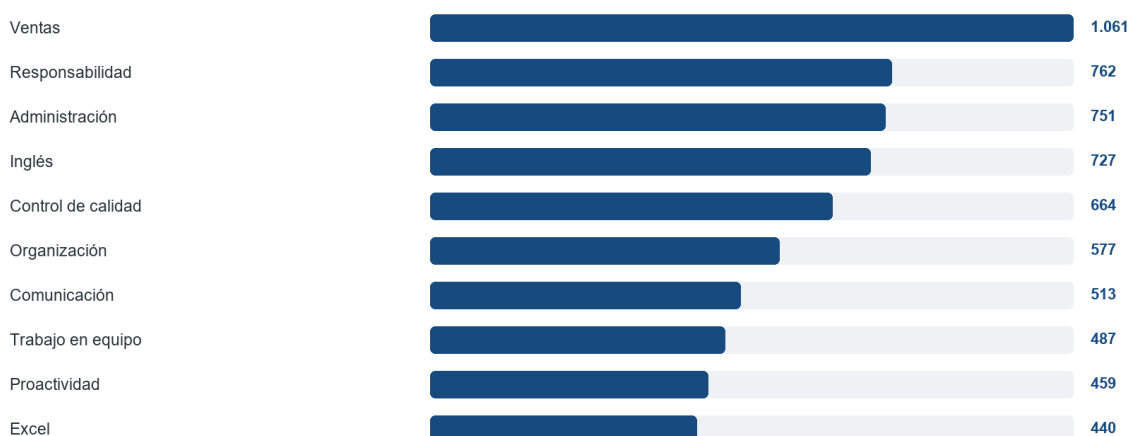


Figura 5. Diez habilidades con mayor cantidad de avisos asociados en LinkedIn. Fotografía acumulada; no representa una serie temporal.

La fotografía de LinkedIn confirma la relevancia de ventas, administración, inglés, control de calidad, organización y comunicación. Las diferencias de volumen entre plataformas pueden reflejar tanto composiciones ocupacionales distintas como diferencias de cobertura y disponibilidad de descripciones.

Criterio de lectura. Los rankings indican presencia textual detectada, no nivel de dominio requerido. Tampoco permiten inferir por sí solos escasez de trabajadores o retornos salariales asociados a cada habilidad.

Skills más solicitadas sin habilidades blandas

Para aislar capacidades más directamente vinculadas con tareas, herramientas y conocimientos, se excluyeron del ranking todas las skills clasificadas como habilidades blandas (tipo soft). Se conservaron habilidades de negocio, técnicas, de dominio, herramientas e idiomas.

Skills más solicitadas sin habilidades blandas - ZonaJobs

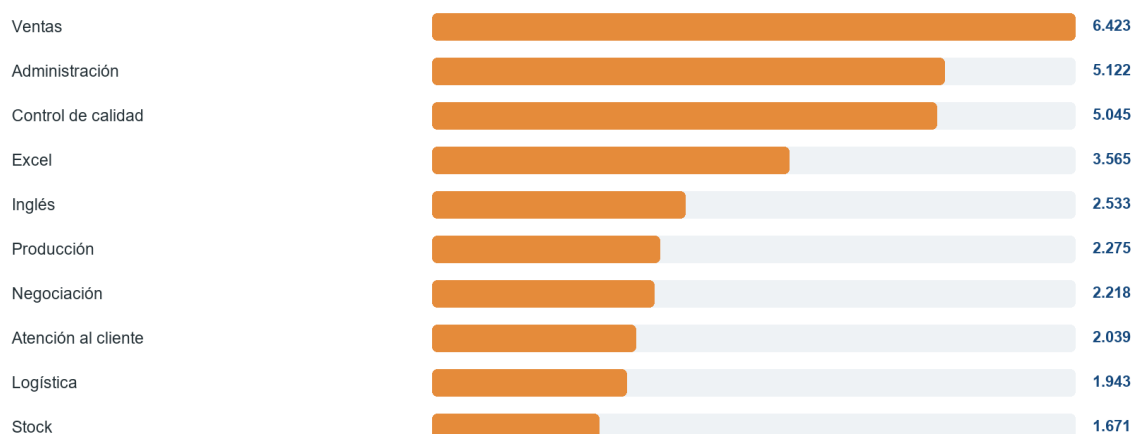


Figura 6. Skills no blandas con mayor cantidad de avisos asociados en ZonaJobs.

Skills más solicitadas sin habilidades blandas - LinkedIn

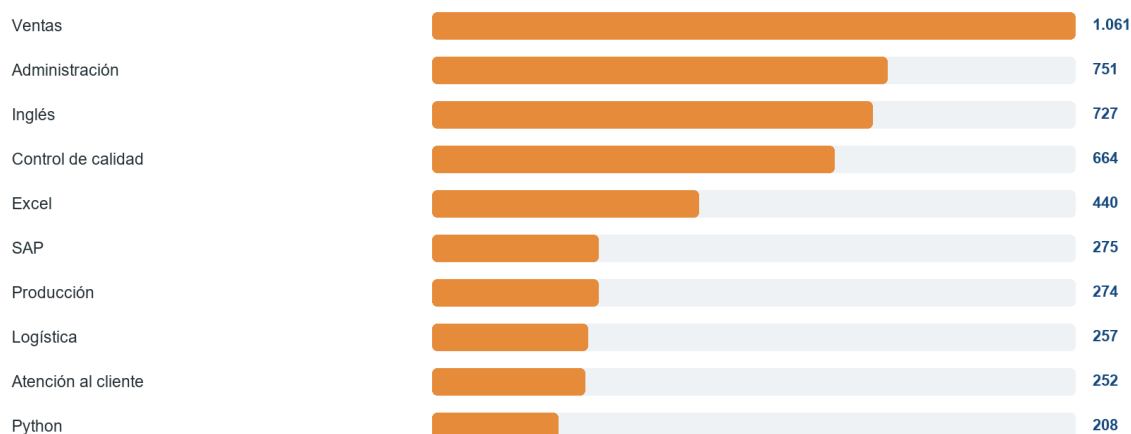


Figura 7. Skills no blandas con mayor cantidad de avisos asociados en LinkedIn. Fotografía acumulada; no representa una serie temporal.

Hallazgo. Ventas, administración y control de calidad encabezan el ranking de ZonaJobs. En ambas plataformas aparecen además Excel e inglés; LinkedIn incorpora SAP y Python entre sus diez primeras skills no blandas.

6. Modalidades y condiciones de acceso

ZonaJobs informa modalidad y jornada para la totalidad de los avisos analizados. LinkedIn presenta cobertura parcial en estos campos y, por comparabilidad, no se integra a los porcentajes de esta sección.

Modalidad de trabajo - ZonaJobs

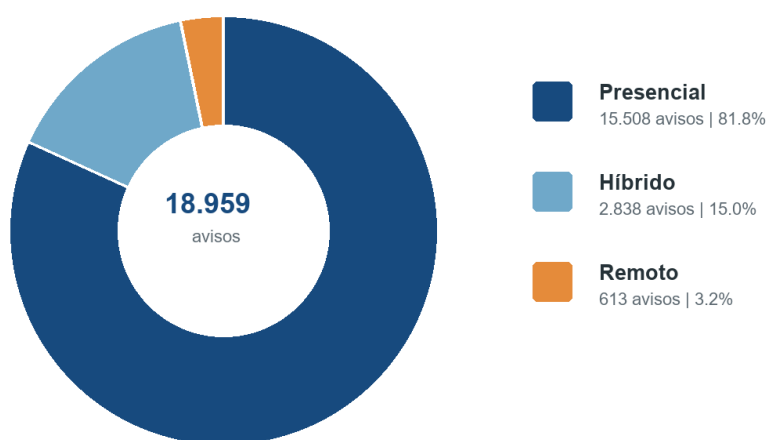


Figura 8. Distribución de avisos de ZonaJobs según modalidad de trabajo.

- Presencial: 15.508 avisos (81,8%).
- Híbrido: 2.838 avisos (15,0%).
- Remoto: 613 avisos (3,2%).

Jornada declarada

Jornada	Avisos	Participación
Full-time	17.856	94,2%
Part-time	913	4,8%
Por horas	87	0,5%
Otras modalidades	103	0,5%

Implicancia. La elevada participación de puestos presenciales y de jornada completa delimita el acceso para personas con restricciones de movilidad, disponibilidad horaria o responsabilidades de cuidado. La empleabilidad depende también de estas condiciones, no sólo de las competencias.

7. Distribución territorial de la demanda digital

La localización textual de ZonaJobs presenta una marcada concentración en la Ciudad de Buenos Aires y el área metropolitana. Esta distribución combina patrones reales del empleo registrado en plataformas digitales con el alcance comercial y territorial de la fuente.

Localización declarada	Avisos	% del corpus
Capital Federal, Buenos Aires	7.583	40,0%
Rosario, Santa Fe	472	2,5%
Pilar, Buenos Aires	429	2,3%
Córdoba, Córdoba	392	2,1%
Vicente López, Buenos Aires	363	1,9%
Buenos Aires, Buenos Aires	332	1,8%
Neuquén, Neuquén	321	1,7%

Las etiquetas se conservan según la publicación original. Antes de producir indicadores provinciales consolidados será necesario completar la normalización de localidades y resolver denominaciones ambiguas como "Buenos Aires, Buenos Aires".

8. Skills y sectores por área geográfica

Este apartado desagrega la demanda de ZonaJobs para seis jurisdicciones con volumen suficiente. La geografía se infiere a partir del texto de localización. La categoría “sector” corresponde al área ocupacional del puesto y no a la rama de actividad económica de la empresa.

Avisos por área geográfica normalizada - ZonaJobs

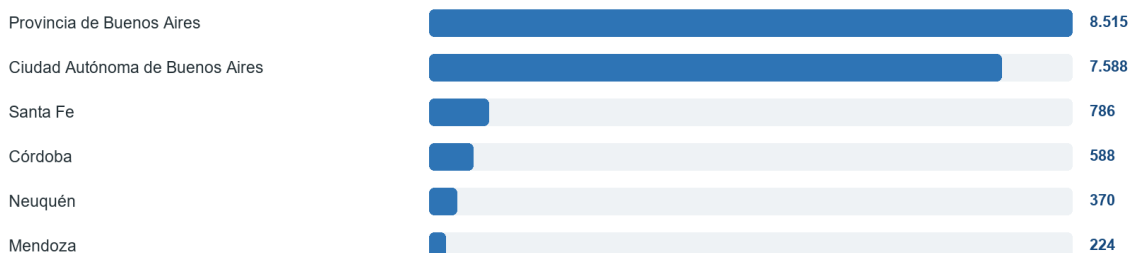


Figura 9. Avisos por geografía normalizada. Se excluyen del gráfico 820 registros del grupo “Resto / sin normalizar” y 68 avisos de Tucumán por su menor volumen relativo.

Sectores o áreas ocupacionales predominantes

Área geográfica	1.er sector	2.º sector	3.er sector
Provincia de Buenos Aires	Comercial y ventas (1.887)	Producción (1.484)	Administración y finanzas (1.052)
CABA	Comercial y ventas (1.669)	Administración y finanzas (1.176)	Tecnología y sistemas (760)
Santa Fe	Comercial y ventas (278)	Producción (91)	Administración y finanzas (89)
Córdoba	Comercial y ventas (229)	Logística (47)	Administración y finanzas (44)
Neuquén	Comercial y ventas (116)	Minería, petróleo y gas (39)	Administración y finanzas (31)
Mendoza	Comercial y ventas (77)	Administración y finanzas (24)	Salud, medicina y farmacia (18)

En provincia de Buenos Aires sobresale producción y manufactura; CABA presenta una participación distintiva de tecnología y sistemas; y Neuquén muestra una especialización visible en minería, petróleo y gas.

Skills no blandas predominantes por geografía

Área geográfica	Skills con mayor presencia en avisos
Provincia de Buenos Aires	Ventas (2.620); control de calidad (2.425); administración (2.227); Excel (1.674); producción (1.410)
CABA	Ventas (2.480); administración (2.117); control de calidad (1.780); Excel (1.453); inglés (1.450)
Santa Fe	Ventas (376); administración (251); control de calidad (215); producción (131); Excel (129)
Córdoba	Ventas (283); control de calidad (153); administración (147); negociación (115); Excel (103)
Neuquén	Ventas (136); control de calidad (134); administración (112); Excel (57); negociación (42)
Mendoza	Ventas (122); control de calidad (64); administración (59); Excel (38); negociación (32)

Lectura territorial. Ventas y administración son transversales a todas las geografías analizadas. Las diferencias aparecen en el segundo nivel: producción gana peso en provincia de Buenos Aires y Santa Fe; inglés se destaca en CABA; y negociación entra entre las principales skills de Córdoba, Neuquén y Mendoza.

Los conteos territoriales no deben compararse como tasas de demanda porque las jurisdicciones tienen distinto tamaño, población y cobertura en la plataforma. Las geografías con pocos avisos producen rankings más sensibles a variaciones pequeñas.

9. Conclusiones

El primer trimestre de 2026 cerró con estabilidad en la tasa de actividad, una leve baja trimestral del empleo y un aumento de la desocupación. En paralelo, las plataformas digitales relevadas exhiben una demanda amplia, con predominio comercial y administrativo, pero también con oportunidades en producción, logística, oficios, tecnología y salud.

Tres conclusiones orientan la lectura del observatorio:

- La empleabilidad requiere combinar habilidades transversales con capacidades específicas. Comunicación, responsabilidad y organización aparecen junto con ventas, administración, control de calidad, Excel e inglés.
- Las condiciones de acceso importan. La demanda de ZonaJobs es mayoritariamente presencial y full-time, lo que puede generar barreras adicionales más allá de la formación.
- Los promedios nacionales esconden diferencias territoriales relevantes. Las tasas por aglomerado deben incorporarse al diagnóstico local, sin interpretarlas como estimaciones de toda la provincia.
- Las plataformas deben leerse como sensores, no como censos. Permiten identificar señales oportunas, pero no sustituyen las estadísticas oficiales ni representan la totalidad del mercado laboral argentino.

Anexo metodológico

Fuentes

- INDEC, Encuesta Permanente de Hogares: tasas trimestrales para el total nacional y para cada uno de los 31 aglomerados urbanos, obtenidas mediante la API de Series de Tiempo y los recursos CSV de datos.gob.ar.
- ZonaJobs: avisos normalizados almacenados por el Observatorio, publicados entre el 4 de marzo y el 28 de julio de 2026.
- LinkedIn: avisos y contextos de búsqueda acumulados por el Observatorio. Se utilizan para composición de perfiles y habilidades, no para evolución temporal.

Unidad de análisis

La unidad es el aviso normalizado dentro de cada fuente. Los registros se deduplican con los identificadores disponibles en cada plataforma. No se realizó deduplicación transversal entre LinkedIn y ZonaJobs; por ello no se publica un total combinado.

Habilidades

La detección se realiza mediante reglas y un diccionario de términos. Los resultados pueden contener falsos positivos, omisiones o diferencias por disponibilidad del texto completo. Las cantidades expresan avisos asociados a cada habilidad, no vacantes ni personas contratadas.

Limitaciones

- Los portales digitales no cubren la totalidad del empleo, el trabajo informal, las búsquedas por redes personales ni todos los sectores y territorios con igual intensidad.
- Un aviso puede representar una o más vacantes, y su publicación no implica que el puesto haya sido cubierto.
- La evolución de ZonaJobs puede estar afectada por cambios de cobertura, frecuencia de captura y meses parciales.
- LinkedIn no se utiliza para análisis temporal por baja cobertura de fechas de publicación y expansión progresiva de búsquedas.
- Las tasas territoriales de la EPH representan aglomerados urbanos. No deben presentarse como tasas provinciales ni combinarse mediante promedios simples.

- Las estimaciones por aglomerado pueden tener mayor variabilidad muestral que el total nacional; las diferencias pequeñas requieren una lectura cautelosa y, cuando corresponda, consulta de coeficientes de variación e intervalos de confianza.
- Este informe no mide resultados laborales de personas capacitadas ni permite atribuir efectos causales a una formación.

Trazabilidad de actualización

La ingesta de series de empleo se ejecutó el 29 de julio de 2026 con estado exitoso: 11.265 observaciones consultadas, 10.901 observaciones territoriales insertadas, 364 observaciones nacionales actualizadas y cero errores. El último período devuelto por la fuente fue 2026-T1.